



# *Tout savoir sur...*

## Les heures supplémentaires (IHTS)



### *C'est quoi la définition des heures supplémentaires ?*

Les heures supplémentaires se définissent comme les **heures de travail effectuées au-delà du temps de travail réglementaire** à la demande de l'employeur, ouvrant droit à une **majoration** ou à l'octroi d'un **repos compensateur**.

Selon le **décret n° 2000-815 du 25 août 2000 (article 3)**, la durée légale du travail est fixée à **1 607 heures annuelles** (1 593 en Alsace-Moselle) ou **35 heures hebdomadaires**.

Sinon les agents bénéficient de jours de réduction du temps de travail (**RTT**).

En comptant les heures supplémentaires, la durée effective ne peut excéder **48 heures par semaine** (44 heures en moyenne par semaine sur une période de 12 semaines). La **durée quotidienne** ne peut dépasser **10 heures** (amplitude maximale de travail de 12 heures). Le **repos hebdomadaire** ne peut pas être inférieur à **35 heures**.

Toutes **dérogations** à ces règles sont strictement **encadrées**.

Enfin (**décret n° 2002-60 du 14 janvier 2002 : article 6**) les heures supplémentaires ne peuvent excéder **25 heures par mois et par agent** : ce volume peut toutefois être dépassé en cas de circonstances exceptionnelles sur décision du chef de service après avis du Comité Technique Paritaire (CTP) et prise d'une délibération.

Mais pour certains cadres d'emplois de la **filière médico-sociale**, le volume mensuel des heures supplémentaires ne peut dépasser **15 voire 18 heures**.

## 1. Quelles sont les règles spécifiques à la Fonction Publique Territoriale ?

Dans la Fonction Publique Territoriale, la réalisation d'heures supplémentaires ne concerne que les agents qui exercent des fonctions ou appartiennent à des cadres **d'emplois et grades de catégorie C ou B** (ainsi que les non-titulaires de même niveau), dont les missions impliquent la réalisation effective de ces heures.

## 2. Comment compense-t-on les heures supplémentaires ?

Que ce soit par indemnisation ou repos compensateur, la récupération des heures supplémentaires est déterminée dans la **délibération** afférente au **régime indemnitaire** de la collectivité.

Ceci se traduit par des indemnités horaires pour travaux supplémentaires (**IHTS**) ou des jours de **repos compensateur** (à négocier en CTP).

## 3. Comment calcule-t-on les IHTS ?

L'octroi des IHTS est régi par le décret du 14 janvier 2002 précité. Leur montant est calculé en **fonction de l'indice détenu** par l'agent, sur la base d'un taux majoré selon le nombre d'heures supplémentaires réalisées.

Les **14 premières heures** sont ainsi majorées de 0,25 (**x 1,25**) et les **heures suivantes** de 0,27 (**x 1,27**).

L'heure effectuée de **nuite** (entre 22 h et 7 h) est **majorée de 100 %**. Pour un **dimanche** ou un **jour férié** non habituellement travaillé, la **majoration** est des **2/3** (majorations non cumulables).

Les IHTS **ne peuvent être versées** au titre des périodes d'**astreinte** (sauf si elles donnent lieu à un **travail effectif**), ainsi que pendant les périodes ouvrant droit au remboursement des **frais de déplacement**.

Il est possible de les **cumuler** avec la concession d'un **logement** pour nécessité de service et avec l'indemnité d'administration et de technicité (**IAT**).

## 4. La situation des agents à temps partiel ou à temps non complet

Les agents travaillant à **temps partiel** peuvent effectuer des **heures supplémentaires** qui ne doivent pas excéder **le produit** résultant du **nombre de jours ouvrables** du mois par la **quotité de temps partiel**.

- *Par exemple* : pour un agent employé à 50 % sur 25 jours ouvrables par mois, les heures supplémentaires ne pourront pas dépasser 12h30 ( $25 \times 50/100 = 12,5$ ).

Les agents à **temps non complet** qui seraient amenés à effectuer des heures en plus de leur temps de travail (*durée hebdomadaire de service : exemple 30/35<sup>e</sup>*) percevront des **heures complémentaires** payées au taux normal si elles n'excèdent pas la durée hebdomadaire de travail (35 heures) et au taux des **heures supplémentaires** au-delà de 35 heures.

## 5. La situation des agents de catégorie A

Les agents de catégorie A ne peuvent pas bénéficier des IHTS car leurs fonctions leur imposent une plus grande disponibilité ne pouvant être quantifiée (réunions, etc.).

En revanche, ils peuvent percevoir des indemnités forfaitaires pour travaux supplémentaires (**IFTS**) prévues par le décret n° 2002-63 du 14 janvier 2002.

## 6. Quelles sont les conséquences fiscales de ce dispositif ?

Visant à inciter l'ensemble des salariés à effectuer des heures supplémentaires, la **loi du 21 août 2007**, dite « *loi Tepa* », a ouvert un droit à des **réductions de cotisations** ne valant toutefois que pour les **IHTS**.

Cependant la **loi de finances rectificative pour 2012** a mis fin :

- à l'**exonération fiscale** pour les heures supplémentaires effectuées à compter du **1<sup>er</sup> août 2012** ;
- à l'**exonération de cotisations salariales** pour les heures supplémentaires effectuées à compter du **1<sup>er</sup> septembre 2012**.

Les IFTS étaient de toute façon exclues car leur montant n'est pas fixe et varie selon le grade de l'agent. De plus, les IFTS ne sont pas contrôlées ni contrôlables.

**N.d.I.R.** : Des **fiches techniques statutaires** relatives au régime indemnitaire des trois catégories statutaires (A/B/C) ont été mises **en ligne**.

Ces fiches récapitulent par filière les différentes primes et indemnités (dont les IHTS et IFTS) auxquelles peuvent prétendre les agents territoriaux selon leur grade et leur cadre d'emploi.

Sylvie WEISSLER  
Secrétaire Nationale,  
chargée de la politique statutaire  
UNSA Territoriaux - UD 67  
67400 ILLKIRCH-GRAFFENSTADEN